

2015

MEMORIA DE ACTIVIDADES

APRODIMAX

“Transformar es más que cambiar”





SUMARIO

1- SALUDO DE LA PRESIDENTA

2- IDENTIDAD

3- ESTRUCTURA Y ORGANIGRAMA

4- FUENTES DE FINANCIACIÓN

5- CARTERA DE SERVICIOS : FACILITACIÓN DE APOYOS EN

- Unidad de Estancia Diurna con Terapia Ocupacional
- Residencia de Adultos
Programa de apoyo a Familias

6- RELACIONES INSTITUCIONALES

7- RESULTADOS EVALUACIÓN PLAN DE ACCION 2015

8- PLAN DE FORMACIÓN

9- SITUACIÓN ESTRATÉGICA

10- CALIDAD

11- COMUNICACIÓN Y AGRADECIMIENTO



MERCEDES LÓPEZ LAGARES
Presidenta de Aprodimax

1- SALUDO DE LA PRESIDENTA

Si bien es cierto que todos hacemos planes para afrontar cada nuevo año con toda la fuerza renovada y desarrollar aquello que no pudimos cumplir en el año que pasa, también, en muchas ocasiones, se dan circunstancias para que ese propósito sea abordado con especial interés, y este es el caso de APRODIMAX para el año que acabamos de terminar. Este año hemos dedicado un gran esfuerzo profundizando en la consecución de aquellos resultados que, por una u otra razón, no se han abordado con garantías de éxito.

Cada cuatro años, APRODIMAX elabora un Plan Estratégico donde se recogen los objetivos para ese periodo de tiempo. El 1º Plan Estratégico de APRODIMAX ha terminado. Por eso, en 2015 se ha valorado si se han cumplido las acciones previstas y en función de los resultados hemos planificado un plan nuevo con líneas de intervención para los próximos años: nuestra II Planificación Estratégica (2015-2018)

¡Muchas gracias a todos y todas por vuestra colaboración!

Bollullos del Condado, a 31 de diciembre de 2015



2- IDENTIDAD

Asociación Pro-disminuidos Psíquicos M^a Auxiliadora (APRODIMAX)

Domicilio social : Calle Miguel Induráin, 4

CP: 21710 Bollullos Par del Condado (Huelva)

Fecha de Constitución: 1 de Junio de 1.988

Nº de Registro Entidades y Servicios Sociales: 111

Nº Registro de Asociaciones: 843

Nº Registro Municipal de Asociaciones: 5

Nº Registro general de entidades de voluntariado de Andalucía: XXX

Declarada de Utilidad Pública el 23-12-98

Página web: www.aprodimax.org

Email: asociacion@aprodimax.org

APRODIMAX es miembro de FEAPS (Confederación Española de Organizaciones en favor de las personas con Discapacidad Intelectual). FEAPS es un conjunto de organizaciones familiares que defienden los derechos de las personas con discapacidad intelectual, imparten servicios, siendo agente de cambio social. Es un amplio movimiento de base civil, articulado en las diferentes comunidades autónomas a través de federaciones autonómicas como es FEAPS-Andalucía.



3- ESTRUCTURA Y ORGANIGRAMA

APRODIMAX se rige por un sistema de autogobierno y por el principio de representación a través de dos órganos fundamentales:

- ✓ Asamblea general de socios: es el órgano supremo de expresión de la voluntad de los asociados, y adopta sus acuerdos por el principio mayoritario o de democracia interna. La asamblea se reunirá con carácter obligatorio una vez al año.

La Asamblea Anual de Socios se celebró en las instalaciones de Aprodimax el 24 de Junio de 2015. Donde se aprobó la documentación reglamentaria junto con la II Planificación Estartégica de Aprodimax y se presentó el Informe favorable de Auditoría Financiera del ejercicio 2014.

- ✓ Junta Directiva: La Junta Directiva es el órgano de representación de la asociación y la que vela por que las actuaciones que se realicen estén enmarcadas en los principios y valores de la entidad. Actualmente está compuesta por de SIETE miembros. Esta junta se reunió 7 veces en el ejercicio 2015.

3.1. Socios

En Enero de 2015 Aprodimax contaba con 311 socios, habiéndose producido durante el desarrollo de dicho ejercicio 2 bajas , por lo que al 31 de Diciembre de 2015 se cuenta con 309 socios numerarios en alta en el Libro Registro de Socios, ,manteniéndose así su base social.

3.2. Composición de la Junta Directiva

- Presidenta: D^a. Mercedes López lagares
- Vicepresidente: D. Francisco Ruiz Gutiérrez
- Tesorera: D^a. Cristina Perea Lagares
- Secretaria: D^a. Isabel Iglesias Ruiz
- Vocales: D^a. Ana M^a Sánchez López
D^a. Magdalena Martín Barragán
D^a Cristina Alonso Casado

3.3. Dirección-Gerencia: D^a. Coronada Mayo Llanos

3.4. Responsables de Áreas o Servicios

- **Directora de la RA**: D^a. Buensuceso Sánchez Rufino
- **Responsable del Autocontrol Sanitario**: D^a. Mercedes Clemente Martín
- **Responsable de Calidad**: D^a. Adelaida Sanchez Rufino



3.5. Equipo de Personas

Una adecuada gestión de los profesionales permite alcanzar el éxito a las Organizaciones, las personas son la clave porque mediante sus habilidades, competencias y niveles de rendimiento la Organización alcanza su Misión, Visión y objetivos estratégicos. Por otra parte, hay que tener presente que los profesionales son embajadores de la imagen y reputación de la Organización.

El equipo profesional ha estado formado por:

CONTRATADOS

Jornada Completa

- 1 Directora-Gerente
- 1 Educadora-Responsable de autocontrol sanitario
- 1 Educadora-Responsable de Calidad
- 1 Educador
- 6 Cuidadores
- 1 Jefa de Administración

Jornada Parcial 30 horas semanales

- 2 Cocineras
- 1 Psicóloga-Directora RA
- 1 Conductor
- 1 Cuidador

Media jornada

- 3 Personal de Servicio Domestico
- 1 Terapeuta ocupacional

PLANTILLA CENTROS:	HOMBRES	MUJERES	TOTAL profesionales
C.O.	2	8	10
R.A.	3	6	9
TOTAL profesionales	5	14	19
Trabajador-a con discapacidad		2	

SERVICIOS PROFESIONALES EXTERNOS

- Gestoría laboral y fiscal
- Abogado
- Novotec (Registro licitadores Junta de Andalucía)
- Martín Castellano Auditores SLP
- Grupo ANTEA (Prevención de Riesgos Laborales)
- Prodasur (Protección de Datos)
- Catering El Cortijo

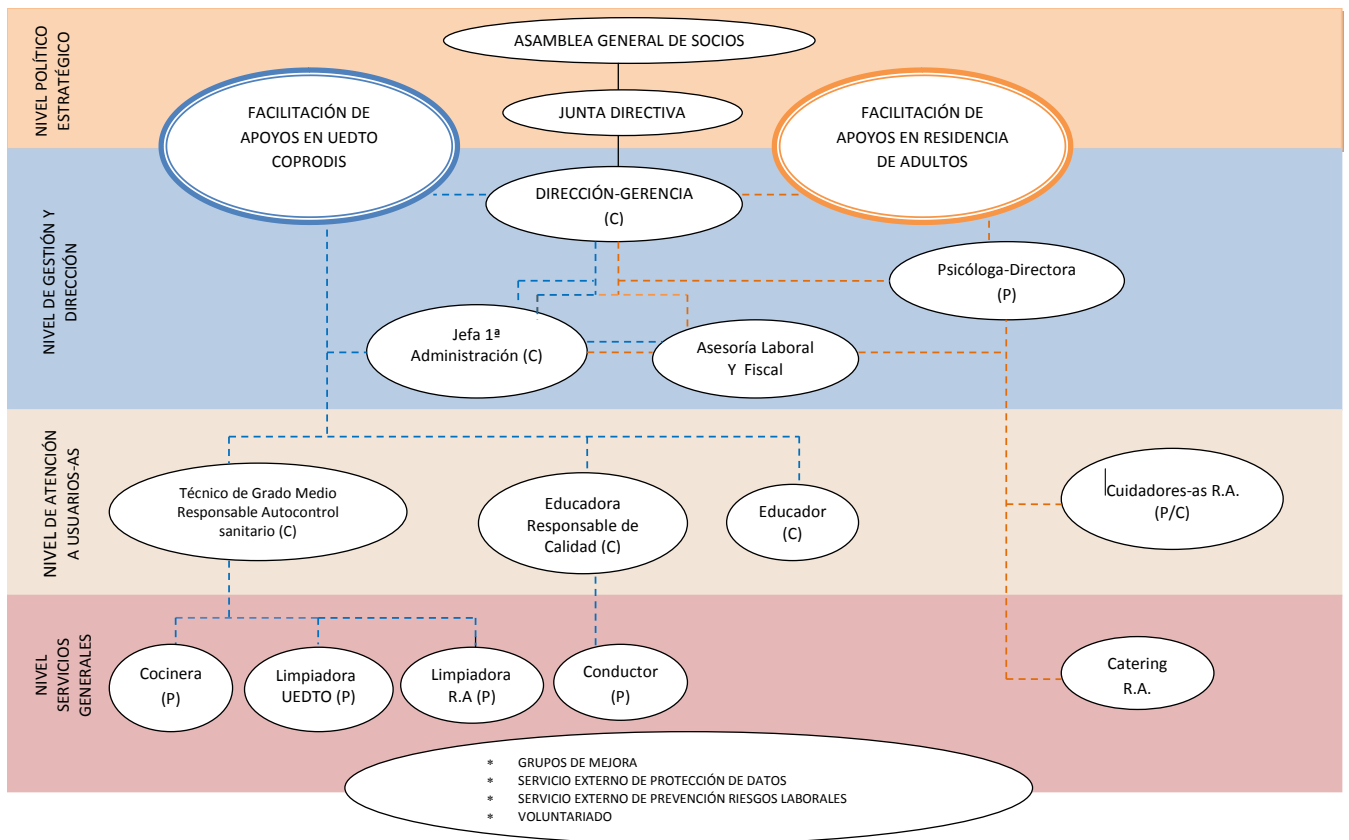


- Reversia (web)
- Lumielectric
- Condaltronic

VOLUNTARIOS

El voluntariado es gestionado desde la propia Dirección-Gerencia aunque existe una responsable de su acompañamiento en la entidad. En 2015 han colaborado con la entidad 5 voluntarios en las siguientes actividades: acompañamiento actividades de integración, apoyo actividades de atención directa y tareas auxiliares de administración.

ORGANIGRAMA APRODIMAX



4- FUENTES DE FINANCIACIÓN

➤ FINANCIACION PUBLICA

- Cámara de Comercio de Huelva
- Diputación de Huelva
- Agencia Andaluza de servicios Sociales de Andalucía
- Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía



➤ **FINANCIACION PRIVADA**

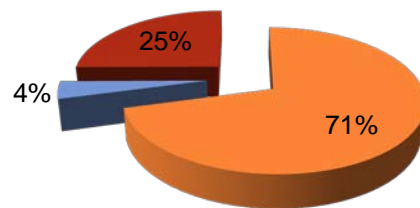
- Obra Social La Caixa
- Donaciones

➤ **FINANCIACION PROPIA**

- Cuotas de socios-as
- Cuotas de usuarios-as
- Campañas fundraising

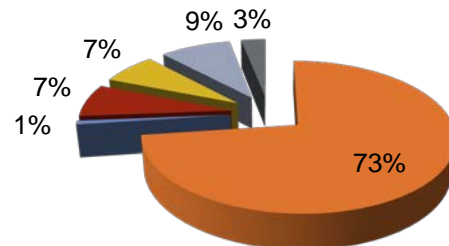
ORIGEN DE LOS FONDOS 2015

■ Financiación pública ■ Financiación privada ■ Financiación propia



DESTINO DE LOS FONDOS 2015

■ Personal ■ Mantenimiento
■ Suministros ■ Servicios externos
■ Amortización de inmovilizado ■ Otros





5- CARTERA DE SERVICIOS

5.1. FACILITACIÓN DE APOYOS en **Unidad de Estancia Diurna con Terapia Ocupacional COPRODIS**

Su Finalidad: servicio especializado de atención a personas adultas con discapacidad intelectual de estancia diurna destinado a proporcionar la habilitación profesional, el desarrollo personal y social, a fin de conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades personales, laborales y posibilidades de integración social.

Servicios complementarios: régimen de media pensión y transporte.

- Autorización Funcionamiento: 40 plazas
- Capacidad acreditación: 35 plazas
- Ocupación: 16 plazas+15 RA de personas con discapacidad intelectual mayores de 16 años
- Financiación:
 - Concertada Ley de Dependencia y Autonomía Personal
 - Familias

- Actividades :

1. Acogida del usuario-a
2. Estudio de necesidades
3. Planificación personal de apoyos
4. Desarrollo de actividades
5. Seguimiento y evaluación de resultados

Las actuaciones están orientadas a potenciar, conservar o ralentizar la pérdida de las capacidades del usuario en la realización de actividades de la vida diaria, entrenamiento en el autocuidado, así como conseguir movilidad, desenvolvimiento personal e inclusión en la vida social y comunitaria .Se planificarán por un equipo multiprofesional competente para atender a las necesidades de cada persona con discapacidad basándonos en las dimensiones de calidad de vida.

5.2- FACILITACIÓN DE APOYOS en **Residencia de Adultos “Maestra Antonia Llanos”**

Su Finalidad:Servicio especializado de acogimiento y convivencia temporal o permanente, para personas con discapacidad intelectual, con cierta autonomía personal, con necesidades de apoyo, prioritariamente, de carácter limitado y/o intermitente, en diferentes áreas de habilidades adaptativas, y que por razones sociales, familiares, formativas o laborales tengan dificultades para una integración familiar normalizada.

Autorización Funcionamiento: 18 plazas

- Capacidad acreditación: 18 plazas
- Ocupación: 15 plazas (14 concertadas + 1 privada)
- Financiación:
 - Concertada Ley de Dependencia y Autonomía Personal
 - Familias



- Actividades :

- 1-Acogida de clientes
- 2-Alojamiento
- 3-Alimentación
- 4-Seguimiento sanitario
- 5-Desarrollo Actividades de la Vida Diaria
- 6-Lavandería
- 7-Integración comunitaria
- 8-Atención familiar
- 9-Comunicación con el exterior

Programa de Apoyo a familias

La actividad básica de este programa es el cuidado de personas con discapacidad intelectual, con el objeto de ofrecer un “Respiro” a las personas que normalmente las atienden.

A lo largo de 2015 se han realizado 10 acciones de respiro, lo que ha supuesto un 100% de las solicitudes planteadas a nivel privado, a través del Programa de Apoyo a las Familias que Aprodimax tiene para tal fin.

La satisfacción de las familias con este servicio ha sido muy positiva.

6- RELACIONES INSTITUCIONALES

El ser humano se caracteriza por la necesidad que tiene de relacionarse con su entorno y APRODIMAX, como entidad integrada por personas, requiere de los demás para poder hacer realidad sus metas. En esa convivencia vital distinguimos entre ciudadanos e instituciones públicas y privadas, elementos imprescindibles para desarrollar nuestra misión. Desde APRODIMAX se trabaja por dar a conocer su día a día con la mayor transparencia posible con el fin de que se tenga sobre la misma una opinión justa y adecuada de la labor que desarrolla, de las personas comprometidas en su organización y de la forma de hacer las cosas.

Durante el año 2015 hemos establecido las siguientes relaciones:

Entidades públicas

CONSEJERIA DE IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL DE LA JUNTA DE ANDALUCIA

- Renovación de conciertos RA y UEDTO.
- Renovación Acreditación Residencia
- Información y difusión del Plan Andaluz de Prevención contra los efectos del exceso de temperatura contra la salud.
- Subvención para desarrollo del Programa “ Independizándonos: vivienda de entrenamiento para la vida independiente de PCDI”



CAMARA DE COMERCIO DE HUELVA

- Subvención para desarrollo de proyectos tecnológicos: Presencia y analítica web, desarrollo material promocional para uso internet
- Participación en el Taller formativo “ Coaching profesional para mujeres emprendedoras y empresarias”

AYUNTAMIENTO DE BOLLULLOS DEL CONDADO

- Actividades de mantenimiento.
- Participación grupo callejero desfile de carnaval.
- Convenio trabajos en beneficio de la comunidad para alumnos de ESO.
- Participación en el Programa “Desayunos Sanos”
- Participación en la actividad “Por un millón de pasos”
- Participación campaña sensibilización y actuación contra el abandono de excrementos en la vía pública
- Desarrollo de proyectos.
- Participación “Ruta de Belenes 2015”
- Taller de monólogos: Campaña “Monólogos Solidarios”
- Acto de lectura en el día internacional del libro

CENTRO DE DIA DE MAYORES DE BOLLULLOS DEL CONDADO

- Participación fiesta Conmemorativa del día de Andalucía
- Participación en el Romerito de Mayores

DELEGACION DEL GOBIERNO EN HUELVA

- Rendición y depósito cuentas anuales.

MINISTERIO DEL INTERIOR.INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

- Convenio de colaboración para trabajos en beneficio de la Comunidad

AGENCIA DE CALIDAD SANITARIA DE ANDALUCIA

- Solicitud certificación Calidad ACSA

CONSEJERIA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- Solicitud inscripción Registro de Licitadores de la Junta de Andalucía

IES SAN ANTONIO DE BOLLULLOS DEL CONDADO

- Acuerdo de colaboración para SERVICIOS A LA COMUNIDAD DE 4 ESTUDIANTES DE SECUNDARIA.

IES DELGADO HERNANDEZ DE BOLLULLOS DEL CONDADO

- Concurso Christmas navideños de Aprodimax

DIPUTACION DE SEVILLA

- Participación en las fiestas de la Primavera y Navidad de Miraflores.

DIPUTACION DE HUELVA

- Ganadores 2º Premio Concurso Asociaciones ZTS con el Proyecto “Macetohuerto Intergeneracional”

UNIVERSIDAD DE HUELVA

- Convenio de Colaboración de Prácticas Curriculares para 1 estudiantes del Grado en Psicología.
- Convenio de Colaboración de Prácticas Curriculares para 1 estudiante del Grado en Educación Social.

CENTRO DE SALUD LUIS TARACIDO DE BOLLULLOS DEL CONDADO

- Programa Afectividad y Sexualidad.
- Información y formación a familias y profesionales de Aprodimax sobre salud sexual y afectiva.
- Implantación del Plan de altas temperaturas (Protocolo de calor de Aprodimax).



- **Entidades privadas**

FEAPS ANDALUCIA

- Participación en reuniones del Equipo de Gerentes y Presidentes provinciales.
- Anfitriones en el XII Encuentro Provincial de Familias Feaps.
- Participación en el Proyecto TRANSFORMACIÓN BUENA VEJEZ DE SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DID, impulsado y coordinado por Plena Inclusión.
- Solicitud Sistema de Evaluación de la Calidad etapa DESPLIEGUE
- Formación para profesionales de apoyo de los grupos de autogestores.
- Taller Accesibilidad Cognitiva
- Formación en Ética y Responsabilidad Social
- Participación en el proceso de transformación de Centros Ocupacionales
- Participación en el Taller sobre las nuevas reglas de Contratación Pública y su impacto en la discapacidad y en el Tercer Sector en España.
- Taller Detección Necesidades familias
- Seminarios Salud Mental

ESCUELA EUROPEA DE COMPETENCIAS

- Convenio de adhesión como entidad colaboradora

FUNDACION EURODISCAP –TSAD

- 1ª evaluación de Competencias profesionales de Aprodimax

CUARTO SECTOR

- Compromiso de adhesión al proyecto de certificación BEQUAL

CRUZ ROJA ESPAÑOLA

- Colaboración Programa Mediación extrajudicial

INICIATIVA “META:2017, AÑO DE ACESIBILIDAD UNIVERSAL”

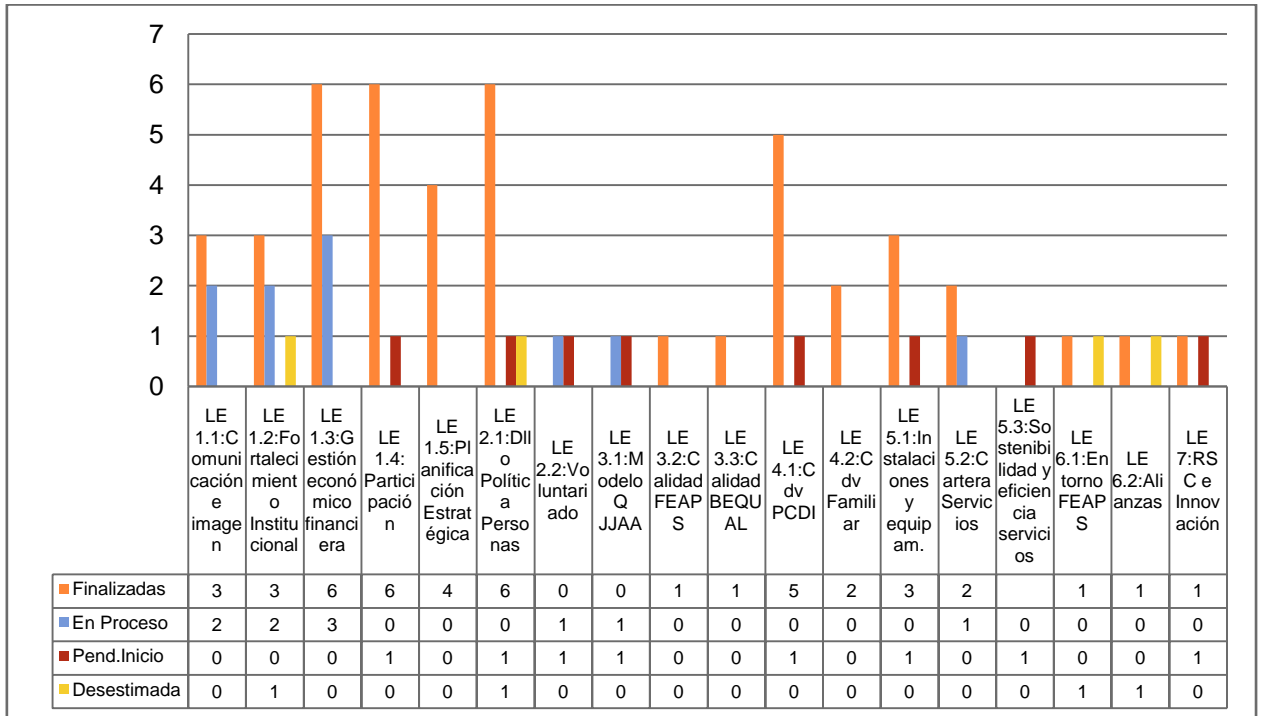
- Adhesión a la plataforma que canaliza dicha iniciativa

- **Redes a las que pertenecemos**

- Solucionesong.org
- FEAPS
- Red Onubense del Voluntariado "MINERVA"
- Consejo de Energía Sostenible de Doñana (CESD).
- Consejo Municipal de Salud y Participación ciudadana
- Plataforma aprendeafinanciarte.com de la Cámara de Comercio de Huelva
- Diputación de Huelva: Plataforma Conecta
- Banco de Prácticas Innovadoras del SSPA
- “Almacén Solidario” para entidades de voluntariado de Andalucía



7- EVALUACION DEL PLAN DE ACCION 2015



8- PLAN DE FORMACION

El plan formativo 2015 está constituido por 24 acciones formativas llevadas a cabo a lo largo de este ejercicio y en donde han participado el 100% de la plantilla.

En diciembre de 2015 se ha llevado a cabo la 1ª Evaluación de Competencias con la metodología facilitada por la asociación empresarial FUNDACIÓN EURODISCAP, a través de la plataforma de base de datos ELENA, obteniendo los siguientes resultados:

Grupo	Plantilla total	Personas solicitantes		Personas que han superado la evaluación	
		Número del grupo	Porcentaje	Número del grupo	Porcentaje
GPI. Personal Directivo	2	2	100%	2	100%
GP II. Personal Mando Intermedio	3	3	100%	3	100%
GP IV. Personal Atención Directa	7	7	100%	6	85,7%
GP V. Personal de Servicios Generales	4	4	100%	4	100%
TOTAL	16	16	100%	15	93,75%



9- SITUACIÓN ESTRATÉGICA

En el ejercicio 2015 se ha elaborado el II Plan Estratégico de APRODIMAX una vez evaluado su I Plan Estratégico, 2010–2014, en el que se han obtenido grandes resultados, y contando con la participación de los diferentes grupos de interés de la Entidad.

El II Plan Estratégico de APRODIMAX es un DOCUMENTO GUÍA que resume los objetivos que nuestra organización quiere alcanzar para el periodo 2015-2018 y recoge las acciones que tenemos previsto llevar a cabo para cumplir dichos objetivos. Estos objetivos deben ser coherentes con nuestra MISIÓN y con la VISIÓN de futuro que tenemos, actualizándose su Misión, Visión y Valores, quedando redactados de la siguiente manera:

MISION

Promover que las personas con capacidades diferentes y sus familias cuenten con apoyos especializados orientados hacia la **mejora de su Calidad de Vida** para favorecer su **inclusión**, desde nuestro **compromiso ético**, en un marco de **gestión sostenible y transparente** que favorezca una **transformación social** garante de sus **derechos** de plena ciudadanía.

VISIÓN

APRODIMAX desea ser un referente en la prestación de apoyos a las personas con capacidades diferentes y sus familias desde la ética y la calidad de vida de dichas personas, implementando programas de desarrollo de capacidades y oportunidades innovadores, desde una gestión transparente y solidaria, contando con un equipo de profesionales altamente cualificado e implicado en el proyecto que desarrollamos.

Como movimiento asociativo APRODIMAX potencia el trabajo en red, contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa y solidaria, generando las alianzas necesarias para ello, consiguiendo una amplia implicación de las personas que la componen y del entorno

VALORES

El presente Plan defiende y se compromete a desarrollar su actividad bajo determinados valores que APRODIMAX mantendrá implícitos en sus actuaciones: orientación al cliente, compromiso ético, integridad, adaptación al cambio, equidad, calidad, democracia participativa, empowerment, transparencia, mejora continua, cualificación, defensa de derechos, solidaridad y sostenibilidad.

La Junta Directiva de APRODIMAX presenta el II Plan Estratégico de la entidad para los siguientes cuatro años 2015 – 2018 ,el cual fue APROBADO en Asamblea General de socios el 24 de Junio de 2015.

10- CALIDAD

Este año 2015 se constituye el **Equipo Guía para la elaboración de la propuesta del II Plan Estratégico** de nuestra entidad con los mismos componentes del Equipo de Calidad dado que sus miembros representan a los diferentes grupos de interés de la entidad, cuentan con una antigüedad mínima de un año y tienen experiencia en contenidos de calidad y planificación, ampliando este grupo con la inclusión de una persona del área financiera que aporte el enfoque económico.

Este mismo equipo será el encargado de realizar la autoevaluación para la obtención de la certificación de Calidad de la **Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA)**, solicitada en este ejercicio.



11- COMUNICACIÓN

Los canales de comunicación utilizados por nuestra entidad durante el año 2014 han sido:

PARA LA COMUNICACIÓN EXTERNA

- Reparto tripticos informativos
- Colaboración y presencia en los principales medios de comunicación locales y provinciales

HUELVA INFORMACIÓN

- Incorporación de APRODIMAX al directorio ONGS DIGITAL.

TELECONDADO

- Entrevista Programa “ El tendadero”
- Participación en el concurso “Viernes 210”

CONDAVISION

- Entrevista Programa “Como en casa”
- Actualización Pagina Web de la entidad
- Actualización imagen corporativa (MANUAL DE IDENTIDAD CORPORATIVA)
- Contactos con otras entidades federadas: Grupo Feaps.
- Boletines individuales de evaluación.
- Video reivindicativo sobre los derechos de las personas con discapacidad
- Facebook

PARA LA COMUNICACIÓN INTERNA:

- Reuniones de Junta Directiva, reuniones de coordinación directoras /responsables, reuniones Equipo Técnico CO y RA
- Registro de quejas y sugerencias
- Tutorías telefónicas y presenciales
- Entrevistas familiares
- Comunicaciones RACO
- Emails corporativos
- Smartphonne para las directoras de los servicios
- Grupos wasap corporativos (cuidadores, calidad,etc)

“Queremos dar las gracias a todas aquellas personas e instituciones que han hecho posible, un año más, la realización de todos estos proyectos y actividades que nos permiten seguir soñando en un mundo cada vez más justo”.