

Planificación Estratégica

III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX
2019 -2022



APRODIMAX

Somos lo que hacemos



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

Índice

1. Introducción
2. Metodología
3. Misión, Visión y Valores
4. Análisis DAFO
5. Grupos de Interés
6. Líneas estratégicas
7. Objetivos, Acciones e Indicadores



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

Introducción

La Planificación Estratégica determina el recorrido futuro de una organización, con el fin de cumplir con la misión institucional y acercarse un poco más al mundo descrito en la visión. La estrategia es un modo de proceder intencionado de la organización para alcanzar sus metas a través de los objetivos a largo plazo.

Las expectativas que APRODIMAX ha puesto en el proceso de planificación estratégica consisten en crear un escenario para consolidar aún más la cohesión interna de su equipo de trabajo, elaborar una estrategia de diversificación de fuentes de ingreso, ordenar la forma en que APRODIMAX se comunica con los diferentes grupos de interés mediante un Plan de Comunicación y alcanzar la excelencia en el trato hacia las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Metodología

Durante el mes de noviembre de 2018 APRODIMAX ha realizado una serie de 5 sesiones estratégicas, con el acompañamiento de un asesor externo, en las cuales se ha trabajado en la construcción de los próximos retos, objetivos, acciones e indicadores que marcarán el camino de APRODIMAX en los próximos 4 años. Las sesiones han sido colaborativas y participativas, donde el equipo de trabajo ha debatido y ha llegado a un consenso para trabajar unas determinadas líneas estratégicas que a continuación presentamos en el siguiente documento.



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022



Queremos ser una organización referente y un modelo a seguir en cuanto a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y/o en situación de dependencia y la de sus familias, exportando nuestras buenas prácticas más allá de Huelva y Andalucía.



Misión

Promover y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, problemas del desarrollo y/o en situación de dependencia y la de sus familias, fomentando su inclusión como ciudadanos de pleno derecho en la sociedad.

Visión

APRODIMAX desea ser un referente en el trabajo con personas con discapacidad intelectual y/o dependiente desde la ética y la calidad de vida de las personas, implementando programas de desarrollo de capacidades y oportunidades innovadores, desde una gestión transparente y solidaria, contando con un equipo de profesionales altamente cualificado e implicado en el proyecto que desarrollamos.



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

Valores

Las acciones que realizamos en APRODIMAX las hacemos en función de una ideología y de unos principios morales que orientan nuestros objetivos y actividades. Los siguientes valores son nuestra dirección y todo nuestro equipo de trabajo está comprometido con ellos:

- ✓ **HONRADEZ:** Desarrollamos nuestra actividad con total honestidad e integridad, gestionando cada recurso de la organización con la misma ética como si fuera nuestro propio recurso.
- ✓ **RESPONSABILIDAD:** Tenemos autonomía y control en nuestro trabajo porque nos orientamos al cumplimiento de unos resultados positivos para nuestra misión social.
- ✓ **PROACTIVIDAD:** Implementamos iniciativas de mejora continua para lograr superar nuestras propias expectativas día tras día.
- ✓ **COMPROMISO CON LA MISIÓN:** La causa es nuestra razón de ser y nos motiva día a día en nuestra vocación de servicio social.
- ✓ **ADAPTABILIDAD:** Nuestra vocación de servicio está abierta a nuevas propuestas de innovación y cambio que impacten positivamente en el cumplimiento de nuestra misión.



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

ANÁLISIS DAFO Fortalezas

Las fortalezas son aquellos aspectos internos considerados como positivos en APRODIMAX donde tenemos la posibilidad de incidir de forma proactiva. De esta manera, queremos potenciar aún más nuestra fiabilidad, transparencia y solvencia como una organización referente en el sector, potenciar las sinergias de nuestro equipo de trabajo y mejorar todas nuestras instalaciones para alcanzar el grado de excelencia en el cumplimiento de nuestra misión.



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

ANÁLISIS DAFO Oportunidades

Las oportunidades son aquellos aspectos externos considerados como positivos y que se pueden aprovechar en beneficio de la misión de APRODIMAX. En los próximos 4 años, vamos a trabajar relaciones externas con aquellos grupos de interés que pueden tener un impacto positivo en la sociedad a través de nuestra organización, aprovechando las oportunidades que las nuevas tecnologías de la información y la comunicación nos brinda.



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

ANÁLISIS DAFO Debilidades

Las debilidades son aquellos aspectos internos considerados como negativos o susceptibles de mejora en APRODIMAX donde tenemos la posibilidad de incidir de forma proactiva. De esta manera, queremos mejorar nuestra comunicación interna y externa la vez de empezar a trabajar en un plan de diversificación de fondos que nos permita reducir el riesgo futuro en cuanto a nuestra sostenibilidad financiera.



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

ANÁLISIS DAFO Amenazas

Las amenazas son aquellos aspectos externos que afectan negativamente al cumplimiento de nuestra misión y de los que debemos protegernos para minimizar su impacto en APRODIMAX. En los próximos 4 años, elevaremos nuestros estándares de calidad para poder operar en un entorno cada vez más competitivo y volátil, en el que habrán más exigencias y menos recursos disponibles.



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

GRUPOS DE INTERÉS Y STAKEHOLDERS:

Son aquellos actores sociales que tienen capacidad de influir o ser influidos por la actividad que realiza APRODIMAX



1. INTERNOS

1. Personas con discapacidad intelectual, problemas del desarrollo y/o en situación de dependencia
2. Familias
3. Personal APRODIMAX
4. Voluntarios

2. EXTERNOS

1. Medios de comunicación
2. Organizaciones afines
3. Universidades y centros educativos
4. Partidos Políticos
5. Empresas
6. Donantes
7. Sociedad



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

EJES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

➔ Sostenibilidad Financiera

Línea de trabajo que asegura la sostenibilidad económica a nivel administrativo y financiero de APRODIMAX como organización sin fines de lucro.

➔ Personas

Perspectiva que gestiona el equipo de trabajo de APRODIMAX

➔ Comunicación externa e interna

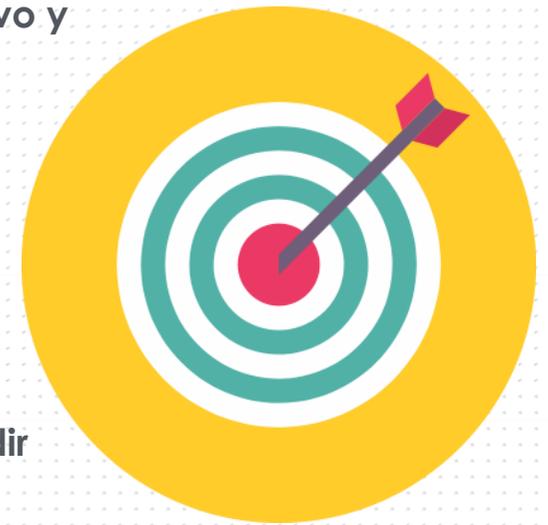
Línea estratégica transversal a todas las áreas que tiene como objetivo difundir el trabajo que se realiza en APRODIMAX y organizar el trabajo a nivel interno.

➔ Apoyos centrados en las personas con discapacidad intelectual, problemas del desarrollo y/o dependientes y sus familias.

Eje que contempla todos los servicios, procesos y mejoras que APRODIMAX debe impulsar para aumentar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual , problemas del desarrollo o dependientes y sus familias.

Estrategia Institucional

Acciones que aseguran el buen funcionamiento de APRODIMAX a nivel institucional





III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

Apoyos centrados en las pcdi, problemas del desarrollo y/o dependientes y sus familias.

- ✓ Creación Sala Sensorial
- ✓ Modelo de calidad de vida centrado en la persona
- ✓ Crear Programa Vida Independiente
- ✓ Ampliar los apoyos a las familias: apoyo en la Etapa Educativa, psicoterapia, servicios por horas.
- ✓ Implementar el servicio de enfermería
- ✓ Creación servicio ocio inclusivo
- ✓ Ampliar plazas en Residencia.

Comunicación externa e interna

- ✓ Elaborar un Plan de Comunicación

Estrategias Institucionales

- ✓ Generar alianzas estratégicas con el entorno: instituciones y organizaciones afines.
- ✓ Modernización tecnológica
- ✓ Cuadro de Mando de Integral
- ✓ Política interna de conflicto de intereses (Ley de Transparencia)

Sostenibilidad Financiera

Personas

- ✓ Desarrollar los planes de formación
- ✓ Crear un mejor ambiente de trabajo y de equipo
- ✓ Proyecto Dirección compartida en RA
- ✓ Desarrollo de un Plan de Igualdad
- ✓ Seguimiento control y evaluación de las tareas
- ✓ Plan Voluntariado
- ✓ Plan de captación fondos
- ✓ Diversificación financiera
- ✓ Instalar Fibra Óptica
- ✓ Reducción de costes
- ✓ Desarrollo sostenible



III PLAN ESTRATÉGICO APRODIMAX 2019 -2022

2019-2022