MINISTERIO
DEL INTERIOR

MEMORIA DE ACTIVIDADES

Ejercicio[1]

2018

1. DATOS DE LA ENTIDAD

A. Identificación de la entidad

Denominación

Asociación Pro-Disminuidos Psíquicos Mª Auxiliadora (APRODIMAX)

Régimen Jurídico[2]

Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo y declarada de Utilidad Pública mediante Orden del Ministerio del Interior con fecha 23/12/1998.

Registro de Asociaciones[3]

Inscrita en el Registro Provincial de Asociaciones, sección 1ª por resolución del Delegado de Gobernación con fecha 10 de marzo de 1989.

Número de Inscripción en el Registro correspondiente	Fecha de Inscripción[4]	CIF
843	10/03/1989	G21105523

B. Domicilio de la entidad

Calle/Plaza	Número	Código Postal
c/ Miguel Indurain	4	21710

Localidad / Municipio	Provincia	Teléfono
Bollullos del Condado	Huelva	959411478

Dirección de Correo Electrónico	Fax
asociacion@aprodimax.org	

2. FINES ESTATUTARIOS[5]

a) Crear centros e impulsar los ya creados para la atención psicosocial de las personas con discapacidad intelectual para su integración y normalización.

b) Promover la constitución de Asociaciones similares en otras localidades

c) Cooperar con las mismas, federándose todas para obtener el mejor logro de sus fines.

d) Fomento, asistencia, formación y promoción social, personal y laboral de las personas con discapacidad intelectual y así mismo la atención, asesoramiento y formación de los familiares y tutores.

e) Fomentará igualmente la formación y reciclaje de los trabajadores y la sensibilización de la sociedad para con las personas con discapacidad intelectual.

3. NÚMERO DE SOCIOS

Número de personas físicas asociadas	Número de personas jurídicas asociadas	Número total de socios[6]
272	10	282

Naturaleza de las personas jurídicas asociadas[7]

Organizaciones empresariales lucrativas

4. ACTIVIDADES DESARROLLADAS, RESULTADOS Y BENEFICIARIOS[8]

4.1. ACTIVIDADES DESARROLLADAS, RESULTADOS Y BENEFICIARIOS[9]

A. Identificación de la actividad

Denominación de la actividad[10]

Unidad de dia con terapia ocupacional COPRODIS

Servicios comprendidos en la actividad[11]

Formación, habilitación y ajuste personal-social.
Servicio de comedor y, en caso de estar debidamente justificado, régimen especial de alimentación.
Transporte externo (contratado con Cruz Roja Española) , dentro del circuito establecido en el ámbito geográfico del centro.

Breve descripción de la actividad[12]

La Unidad de Día con terapia ocupacional COPRODIS es un centro de servicio social especializado que proporciona los apoyos adecuados para potenciar el bienestar de las personas con discapacidad intelectual desarrollando las dimensiones de calidad de vida desde la perspectiva de la Planificación Personal de Apoyos (PPA) y conseguir los resultados personales más relevantes y significativos para cada persona con discapacidad intelectual, contando con su red natural y profesional de apoyos y desarrollando su proyecto vital dentro de la finalidad que tiene establecida nuestro servicio. Con ello **disminuiremos el nivel de dependencia** de los usuarios potenciando y manteniendo la adquisición de destrezas adaptativas.

- Autorización Funcionamiento: 40 plazas
- Capacidad acreditación: 40 plazas
- Plazas Concertadas: 30 plazas.
- Plazas ocupadas a 31/12/2018: 31 plazas (29 concertadas con la Consejería de Igualdad y Politicas Sociales de la Junta de Andalucia y 2 plazas privadas)

- Financiación principal. Convenio específico de colaboración con la Agencia Andaluza de Servicios Sociales de fecha 1 de marzo de 2004.

Las actividades desarrolladas en la UEDTO están definidas dentro del proceso clave de elaboración del Plan Personal de Apoyo (PC02) y desarrolladas en base a las dimensiones de calidad de vida señaladas por Sharlock y Verdugo. Establecer estas actividades en base a las dimensiones de calidad de vida, nos permite ofrecer una atención desde una perspectiva integral de atención a las personas con discapacidad intelectual que atendemos.

- Actividades :

1. Acogida del usuario-a
2. Estudio de necesidades
3. Planificación personal de apoyos
4. Desarrollo de actividades ocupacionales, prelaborales, de ajuste personal /social y de inserción
5. Seguimiento y evaluación de resultados

Las actuaciones están orientadas a potenciar, conservar o ralentizar la pérdida de las capacidades del usuario en la realización de actividades de la vida diaria, entrenamiento en el autocuidado, así como conseguir movilidad, desenvolvimiento personal e inclusión en la vida social y comunitaria .Se planificarán por un equipo multiprofesional competente para atender a las necesidades de cada persona con discapacidad basándonos en las dimensiones de calidad de vida.

B. Recursos humanos asignados a la actividad[13]

Tipo de personal	Número
Personal asalariado	8
Personal con contrato de servicios	1
Personal voluntario	4

C. Coste y financiación de la actividad

COSTE[14]	IMPORTE
Gastos por ayudas y otros	
a. Ayudas monetarias	
b. Ayudas no monetarias	
c. Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	
Aprovisionamientos	8.995,16
a. Compras de bienes destinados a la actividad	8.554,87
b. Compras de materias primas	
c. Compras de otros aprovisionamientos	440,29
d. Trabajos realizados por otras entidades	
e. Perdidas por deterioro	
Gastos de personal	97.998,71

Otros gastos de la actividad	40.063,15
a. Arrendamientos y cánones	135,04
b. Reparaciones y conservación	5.123,80
c. Servicios de profesionales independientes	2.795,75
d. Transportes	22.550,01
e. Primas de seguros	1.419,76
f. Servicios bancarios	66,94
g. Publicidad, propaganda y relaciones públicas	
h. Suministros	6.152,48
i. Tributos	35,37
j. Perdidas por créditos incobrables derivados de la actividad	671,90
k. Otras pérdidas de gestión corriente	1.112,10
Amortización de inmovilizado	9.954,56
Gastos financieros	1,04
Diferencias de cambio	
Adquisición de inmovilizado	507
COSTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD	157.519,62

FINANCIACIÓN	IMPORTE
Cuotas de asociados	5.037,70
Prestaciones de servicios de la actividad (incluido cuotas de usuarios)[15]	31.936,20
Ingresos ordinarios de la actividad mercantil[16]	
Ingresos de promoción para captación de recursos, patrocinadores y colaboraciones	6.933,56
Ingresos con origen en la Administración Pública[17]	97.217,98
a. Contratos con el sector público	
b. Subvenciones	8.160,28
c. Conciertos	89.057,70

Otros ingresos del sector privado	1.973,60
a. Subvenciones	350
b. Donaciones y legados	1.501,28
c. Otros	122,31
FINANCIACIÓN TOTAL DE LA ACTIVIDAD	143.602,80

D. Beneficiarios/as de la actividad

Número total de beneficiarios/as:

El nº de personas con discapacidad intelectual atendidas en la unidad de día con terapia ocupacional COPRODIS es a 31/12/2018 de 31 usuarios-as, de los-as cuales 14 plazas corresponden a los usuarios-as de la Residencia de Adultos.Del total de las plazas, 29 están concertadas con la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía.

Clases de beneficiarios/as:

Directos: 31 personas con discapacidad intelectual

Requisitos exigidos para ostentar la condición de beneficiario/a:[16]

El perfil de la persona usuaria de la UEDTO es el siguiente:

Persona mayor de 16 con diversidad funcional cognitiva, con diferentes necesidades de apoyo y reconocida por el organismo público correspondiente, en grado tal que pueda realizar con autonomía las funciones vitales y desempeñar una actividad laboral o prelaboral, que no presente de forma habitual comportamientos desajustados que imposibiliten o dificulten gravemente el normal funcionamiento, ni trastornos mentales graves o agudos que igualmente imposibiliten su relación con el resto de personas atendidas.

Grado de atención que reciben los beneficiarios/as:

Atención integral en régimen de estancia diurna con media pensión y transporte.

E. Resultados obtenidos y grado de cumplimiento

Resultados obtenidos con la realización de la actividad:

Los resultados obtenidos con las actividades realizadas en esta entidad, han sido los siguientes; en el centro ocupacional los beneficiarios han conseguido un aumento en de las habilidades adaptativas, han mejorado aspectos como: conocimiento s, habilidades y actitudes de carácter formativo. A través de las tareas ocupacionales, se ha favorecido la evolución de su desarrollo físico, intelectual , social y emocional, aumentando la responsabilidad en el trabajo y el ajuste personal y social, fomentando su autonomía.
Con respecto a la puesta en práctica de los programas dirigidos a las personas con discapacidad intelectual como el ensayo de habilidades sobre seguridad, entrenamiento en habilidades sociales de resolución de conflictos y actividades básicas de la vida diaria , se ha demostrado una mayor independencia en su vida cotidiana.
Se ha observado que los beneficiarios han aumentado el uso de los recursos comunitarios: educativos, culturales, de ocio, sanitarios, etc, favoreciendo su integración en la comunidad .El desarrollo de todos los programas han mejorado aspectos sobre su cuidado personal, la toma de decisiones, reconocimiento de sus derechos y deberes, optimizando así su autonomía personal y fomentando su integración social.

Indicadores de resultados 2018		Resultados previstos	Resultados realizados
Satisfacción	Nº de quejas de los usuarios	≤ 5 anualmente	0
	Nº quejas de las familias	< 5 anualmente	0
Despliegue PPA	Grado de realización de los PPA	100%	100%
	Grado de revisión de los objetivos semestrales	100%	100%
	Grado de participación de las familias/tutores en la elaboración de los PPA	70%	100%
Resultados en clientes	Grado consecución resultados individuales: Nº de actividades orientadas a satisfacer las metas individuales de la pcdi ≥2	80%	89%
Participación	Grado de participación de las familias/tutores en formación	50%	Acciones formativas: Apoyo conductual positivo Nº total familias 31 /100% — Han participado 9/29% Bienestar emocional Nº total familias 31 /100% — Han participado 4/12,9% XIV Encuentro anual de familias Nº total familias 31 /100% — Han participado 4/12,9% Media: 18,3%
	Nº de actividades de inclusión en el entorno las que participan las pcdi	9 (100%)	28 (311,11%))

Grado o nivel de cumplimiento de los fines estatutarios:

Los resultados obtenidos se alinean con la estrategia de la organización y con la misión y visión de Aprodimax, orientándose a la mejora de Calidad de Vida y a lo obtención de resultados personales.

MISIÓN "Prestar, y, en su caso, promover desde el compromiso ético, servicios de apoyos y oportunidades personales necesarios para mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual y/o en situación de dependencia y la de su familia en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Andalucía y muy especialmente en la Comarca del Condado de Huelva, fomentando su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria".

VISIÓN

APRODIMAX desea ser un referente en el trabajo con personas con discapacidad intelectual desde la ética y la calidad de vida de las personas, implementando programas de desarrollo de capacidades y oportunidades innovadores, desde una gestión transparente y solidaria, contando con un equipo de profesionales altamente cualificado e implicado en el proyecto que desarrollamos. Como movimiento asociativo APRODIMAX potencia el trabajo en red, contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa y solidaria, generando las alianzas necesarias para ello, consiguiendo una amplia implicación de las personas que la componen y del entorno.

Por otro lado, la actividad responde por completo y tiene su razón de ser en los fines estatutarios de nuestra asociación, concretamente en el fin:" Fomento, asistencia, formación y promoción social, personal y laboral de las personas con discapacidad intelectual y así mismo la atención, asesoramiento y formación de los familiares y tutores".

4.2. ACTIVIDADES DESARROLLADAS, RESULTADOS Y BENEFICIARIOS[19]

A.- Identificación de la actividad

Denominación de la actividad[20]

Residencia de Adultos " Maestra Antonia Llanos"

Servicios comprendidos en la actividad[21]

Cartera de servicios de la RA:

- Alojamiento
- Manutención
- Aseo e higiene personal
- Lavandería
- Atención psicológica y médico sanitaria
- Actividades de desarrollo psico-social, pre-ocupacional, AVD y de inclusión ajustadas a las necesidades individuales.
- Programas individuales de atención (PPA)
- Atención social individual, grupal y comunitaria
- Atención social familiar
- Comunicación con el exterior

Breve descripción de la actividad[22]

El Servicio de Atención Residencial para personas con discapacidad intelectual "Maestra Antonia Llanos" es un recurso de atención integral destinado al acogimiento temporal o permanente, en régimen de internado, de personas con discapacidad que poseen cierta autonomía personal , con necesidades de apoyo, prioritariamente, de carácter limitado y/o intermitente, en diferentes áreas de habilidades adaptativas, y que por razones sociales, familiares, formativas o laborales tengan dificultades para una integración familiar normalizada y la integración social. Dicho servicio incluye actualmente un programa de Respiro Familiar.

- Autorización Funcionamiento: 18 plazas
- Capacidad acreditación: 18 plazas
- Plazas Concertadas: 14 plazas
- Plazas ocupadas a 31/12/2018: 14 (13 concertadas con la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía y 1 privada)
- Financiación principal: Prórroga convenios de plazas concertadas de centros residenciales para personas con discapacidad, a fecha de formulación de estas cuentas anuales se ha recibido Resolución de 22 de febrero de 2019, Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía

Este servicio tiene como finalidad dar alojamiento, manutención y convivencia a quienes por sus características no puedan permanecer en su hogar.
Nuestro Servicio de Atención Residencial para personas adultas presta atención integral a 15 personas con discapacidad con cierta autonomía personal que tienen dificultades para la integración social y familiar en su unidad de convivencia.
La prestación de este servicio se garantiza todos los días de año.
Las actividades desarrolladas en la RA están definidas dentro del proceso clave de elaboración del Plan Personal de Apoyo (PC02) y desarrolladas en base a las dimensiones de calidad de vida señaladas por Sharlock y Verdugo. Establecer estas actividades en base a las dimensiones de calidad de vida, nos permite ofrecer una atención desde una perspectiva integral de atención a las personas con discapacidad intelectual que atendemos.

- Actividades :

1-Acogida del usuario-a
2-Alojamiento

3-Alimentación 4-Seguimiento sanitario 5-Desarrollo Actividades de la Vida Diaria 6-Lavanderia 7-Integración comunitaria 8-Atención familiar 9-Comunicación con el exterior

B.- Recursos humanos asignados a la actividad[23]

Tipo de personal	Número
Personal asalariado	12
Personal con contrato de servicios	
Personal voluntario	0

C.- Coste y financiación de la actividad

COSTE[24]	IMPORTE
Gastos por ayudas y otros	
d. Ayudas monetarias	
e. Ayudas no monetarias	
f. Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	
Aprovisionamientos	15.607,06
f. Compras de bienes destinados a la actividad	15.607,06
g. Compras de materias primas	
h. Compras de otros aprovisionamientos	
i. Trabajos realizados por otras entidades	
j. Perdidas por deterioro	
Gastos de personal	225.455,38
Otros gastos de la actividad	30.168,38
l. Arrendamientos y cánones	315,08
m. Reparaciones y conservación	5.156,82
n. Servicios de profesionales independientes	6.523,41
o. Transportes	
p. Primas de seguros	2.550,77

q. Servicios bancarios	155,01
r. Publicidad, propaganda y relaciones públicas	
s. Suministros	13.258,10
t. Tributos	87,52
u. Perdidas por créditos incobrables derivados de la actividad	344,10
v. Otras pérdidas de gestión corriente	1.782,57
Amortización do inmovilizado	21.735,17
Gastos financieros	
Diferencias de cambio	
Adquisición de inmovilizado	16.327,35
COSTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD	309.293,34

FINANCIACIÓN	IMPORTE
Cuotas do asociados	
Prestaciones de servicios de la actividad (incluido cuotas de usuarios)[25]	97.657,90
Ingresos ordinarios do la actividad mercantil[26]	
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ingresos con origen en la Administración Pública[27]	238.410,05
d. Contratos con el sector público	
e. Subvenciones	22.073,82
f. Conciertos	216.336,23
Otros ingresos del sector privado	5.864,39
d. Subvenciones	650
e. Donaciones y legados	4.987,24
f. Otros	227,16
FINANCIACIÓN TOTAL DE LA ACTIVIDAD	341.932,34

D.- Beneficiarios/as de la actividad

Número total de beneficiarios/as:

Nuestro Servicio de Atención Residencial para personas adultas presta atención integral a 15 personas adultas con discapacidad intelectual con cierta autonomía personal que tienen dificultades para la integración social y familiar en su unidad de convivencia

Clases de beneficiarios/as:

Directos: 15 personas adultas con discapacidad intelectual

Requisitos exigidos para ostentar la condición de beneficiario/a:[20]

El perfil de la persona usuaria de la RA es el siguiente:

Persona mayor de 16 años con diversidad funcional cognitiva que no tengan limitada su autonomía personal de forma grave y puedan, por consiguiente, realizar una actividad laboral cotidiana en una unidad de día con terapia ocupacional u otra iniciativa de integración laboral para personas con discapacidad intelectual.

Grado de atención que reciben los beneficiarios/as:

Todos los beneficiarios del centro residencial reciben una atención integral en régimen de internamiento basada en proporcionar a las personas con discapacidad intelectual las máximas oportunidades de desarrollo personal y social, mejorando su calidad de vida.

Se facilita la integración de las personas con discapacidad intelectual mediante un sistema de apoyos individualizados que potencian aspectos como la autonomía en la toma de decisiones, reconocimiento de derechos y deberes, se trabajan áreas como habilidades sociales y mantenimiento de las actividades básicas de la vida diaria con la finalidad de mejorar su independencia.

En el área laboral, a través de los talleres ocupacionales, se trabajan las habilidades adaptativas para mejorar y afrontar las experiencias de la vida cotidiana, cumpliendo las normas de autonomía personal y desarrollo de capacidades y destrezas para adaptarse a su ambiente social.

Esta atención integral también incluye el ocio y actividades culturales como medio de participar en actividades inclusivas en su comunidad.

Se proporciona una atención psicológica y social para reducir las conductas desajustadas y facilitar la integración social, proporcionando los apoyos necesarios a los usuarios y sus familias o cuidadores principales para una mejor atención de la persona con discapacidad.

E.- Resultados obtenidos y grado de cumplimiento

Resultados obtenidos con la realización de la actividad:

Con respecto a la atención residencial se ha proporcionado a los-as usuarios-as los recursos necesarios de vivienda y alojamiento que precisan, al no poder recibirlo directamente por sus familiares o por estar tutelados por fundaciones.
Los indicadores de resultados correspondientes al ejercicio 2018 son los siguientes:

Indicadores	Estándar	Grado de cumplimiento	Gráfico	Acciones de Mejora / observaciones
% De familias que participan en la elaboración de los PPA	100%	93.33 % en RA		Se facilita la participación tanto telefónica a las familias con problemas de desplazamiento a la RA.

% Documentos de acuerdos firmados	100%	93.33% en RA	% documentos firmados	

Grado o nivel de cumplimiento de los fines estatutarios:

Los resultados obtenidos se alinean con la estrategia de la organización y con la misión y visión de Aprodimax, orientándose a la mejora de Calidad de Vida y a lo obtención de resultados personales.

MISIÓN "Prestar, y, en su caso, promover desde el compromiso ético, servicios de apoyos y oportunidades personales necesarios para mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual y/o en situación de dependencia y la de su familia en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Andalucía y muy especialmente en la Comarca del Condado de Huelva, fomentando su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria".

VISIÓN

APRODIMAX desea ser un referente en el trabajo con personas con discapacidad intelectual desde la ética y la calidad de vida de las personas, implementando programas de desarrollo de capacidades y oportunidades innovadores, desde una gestión transparente y solidaria, contando con un equipo de profesionales altamente cualificado e implicado en el proyecto que desarrollamos. Como movimiento asociativo APRODIMAX potencia el trabajo en red, contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa y solidaria, generando las alianzas necesarias para ello, consiguiendo una amplia implicación de las personas que la componen y del entorno.

Por otro lado, la actividad responde por completo y tiene su razón de ser en los fines estatutarios de nuestra asociación, concretamente en el fin." Fomento, asistencia, formación y promoción social, personal y laboral de las personas con discapacidad intelectual y así mismo la atención, asesoramiento y formación de los familiares y tutores".

1. INFORMACIÓN GENERAL SOBRE MEDIOS DE LA ASOCIACIÓN[29]

A. Medios Personales[30]

- Personal asalariado Fijo

Número medio[31]	Tipo de contrato[32]	Categoría o cualificación profesional[33]
12,58	239 Psicóloga 100 Directora -Gerente 100 Monitora – Educadora 189 Monitora – Educadora 189 Jefa 1ª administración 289 Cocinera 200 Cocinera 289 Limpiadora 189 Cuidador 189 Cuidadora 289 Cuidador 189 Cuidador 289 Limpiadora	

- Personal asalariado No Fijo

Número medio[34]	Tipo de contrato[35]		Categoría o cualificación profesional[36]
2,03	Cuidador	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	
	AUX. ADVO	TEMPORAL - T. PARC. PRACTICAS - PRIMER EMPLEO	
	Cuidador	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	
	Cuidador	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	
	Cocinera	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - INTERINID	
	Monitor-Ed	TEMPORAL - T. P. PRACTICAS - 1er EMP DISCAPACITADO	
	Cuidador	TEMPORAL - T. COMPLETO PRACTICAS - PRIMER EMPLEO	
	Cocinera	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - INTERINID	
	Psicologa	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - INTERINID	
	Cuidador	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - PRACTICAS	
	Cuidador	DURACION DETERMINADA - TIEMPO COMPLETO - EVENTUAL	
	Cocinera	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	
	AUXILIAR E	DURACION DETERMINADA - TIEMPO COMPLETO - EVENTUAL	
	Cuidador	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	
	AUXILIAR E	DURACION DETERMINADA - TIEMPO COMPLETO - EVENTUAL	
	AUXILIAR E	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	
	AUX CLINIC	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	
	DUES/ATS	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	
	Cocinera	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	
	Cuidador	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	
	Cocinera	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - INTERINID	
	TRAB. SOC.	DURACION DETERMINADA - T. PARCIAL - EVENTUAL	

- Profesionales con contrato de arrendamiento de servicios

Número medio[37]	Características de los profesionales y naturaleza de los servicios prestados a la entidad
	Concilia Consultores SLU.....Asesoría Laboral y Fiscal
	Cruz Roja Española.....Servicio de transporte usuarios

- Voluntariado

Número medio[38]	Actividades en las que participan
2	Actividades de apoyo a la inclusión

	Actividades de apoyo a la administración Actividades de apoyo en atención directa

B. Medios materiales

- Centros o establecimientos de la entidad

Número	Titularidad o relación jurídica	Localización
1 (esta edificación engloba las instalaciones de los 2 centros de Aprodimax: UEDTO+RA	Terrenos en Cesión gratuita condicionada	c/ Miguel Indurain, 4-6 Bollullos del Condado, provincia de Huelva

Características

Con fecha 18 de noviembre de 2010, se estipula que mediante acuerdo del Pleno Municipal adoptado en sesión de fecha 17 de mayo de 2010, modificado el 27 de octubre de 2010, efectuar la segregación de una parcela de 2.734 m2, propiedad del Ayuntamiento, para posterior cesión gratuita a favor de Aprodimax.En dicha parcela se sitúan 2 edificaciones:

□**Edificio 1: Centro de Dia Ocupacional (CDO) COPRODIS**: esta edificación ocupa una superficie rectangular, con 20 metros de fachada y 50 metros de fondo, arrojando por tanto una superficie de 1.000 metros cuadrados en una sola planta.

□**Edificio 2 anexo: Residencia de Adultos "Maestra Antonia Llanos**: esta edificación ocupa una superficie construida de 1.075 metros cuadrados anexos a la UEDTO en una sola planta, con una longitud de fachada de 21,5 metros y 50 metros de fondo.

Aprodimax cuenta con un conjunto de infraestructuras y equipamientos adecuados a las necesidades y requerimientos de cada servicio prestado, organizados con la mayor eficacia y eficiencia, compartiendo instalaciones como el comedor y la cocina ubicadas en el CDO.

El resto de superficie no ocupada por las edificaciones hasta completar el total del solar, 659 metros cuadrados, no tiene un destino definido, estando actualmente como zona verde al aire libre.

- Equipamiento

Número	Equipamiento y vehículos	Localización/identificación
Edificio 1	Las instalaciones del Centro de Dia Ocupacional COPRODIS (CDO) dispone de oficinas, archivo, patio, vestuarios, almacén, comedor, cocina y diversos espacios multifuncionales o talleres ocupacionales que se adaptan a los distintos tipos de formas de trabajo necesarias (trabajo individual, pequeño y gran grupo) en una sola planta baja. Los diferentes espacios están totalmente equipados, disponiendo de mobiliario suficiente y equipamiento para facilitar el desarrollo de los diferentes trabajos (mesas individuales y octogonales para el trabajo en grupo, sillas, armarios, herramientas, útiles de trabajo,ordenadores,pizarra digital...). También están confortablemente acondicionadas las distintas estancias disponiendo de aire acondicionado y ADSL.	c/ Miguel Indurain , 4 Bollullos del Condado (Huelva)
Edificio 2	La residencia anexa está debidamente equipada para una optima convivencia y carece de barreras arquitectónicas en su interior.Cuenta con 10 dormitorios, sala TV, sala SUM, enfermería, despachos, aseos, patio descubierto, sala de cuidadores, lavandería , almacén, sala de visitas, vestuarios. También está confortablemente	c/ Miguel Indurain,6 Bollullos del Condado (Huelva)

	acondicionadas las distintas estancias disponiendo de aire acondicionado y ADSL.	

C. Subvenciones públicas[39]

Origen	Importe	Aplicación
Consejería de Trabajo y Asuntos Sociales	2.469,55	Construcción centro ocupacional
Consejería de Igualdad y Bienestar Social	6.258,30	Construcción Residencia
Consejería de Igualdad y Bienestar Social	3.049,86	Equipamiento Residencia (mobiliario,etc)
Consejería de Salud y Bienestar Social	900	Adquisición Cámaras frigoríficas servicio de comedor
PRODER	1.803,04	Construcción Residencia
Ayuntamiento de Bollullos par del Condado (*)	8.119,98	Cesión de terrenos Aprodimax
Consejería de Innovación, CC. Y Empresa	34,70	Equipamiento informático aula nuevas tecnologías

(*) Con fecha 18 de noviembre de 2010, se estipula que mediante acuerdo del pleno Municipal adoptado en sesión de fecha 17 de mayo de 2010, modificado el 27 de octubre de 2010, efectuar la segregación de una parcela de 2.734 m2, propiedad del Ayntamiento, para posterior cesión gratuita a favor de Aprodimax, siempre que se cumplan los siguientes requisitos:

- Habrá de destinarse a los fines propios de la asociación beneficiaria, esto es, la atención de personas con discapacidad intelectual, así como la atención de sus padres y tutores, debiendo tal fin cumplirse en el plazo máximo de cinco años y mantenerse durante los 30 siguientes. Si el inmueble cedido no se destinase al uso previsto dentro del plazo o dejarla de estarlo posteriormente en el plazo señalado, se considerará resuelta la cesión y revertirá a la entidad local.

2. RETRIBUCIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA

A. En el desempeño de sus funciones:

Concepto[40]	Origen[41]	Importe
Conforme a los estatutos de la asociación (art 15) los cargos de la Junta Directiva son honoríficos y gratuitos, por lo cual todos los miembros de la Junta directiva desempeñan sus funciones de forma absolutamente gratuita.		

B. Por funciones distintas a las ejercidas como miembro de la Junta Directiva

Puesto de trabajo	Habilitación estatutaria[42]	Importe
NO PROCEDE		

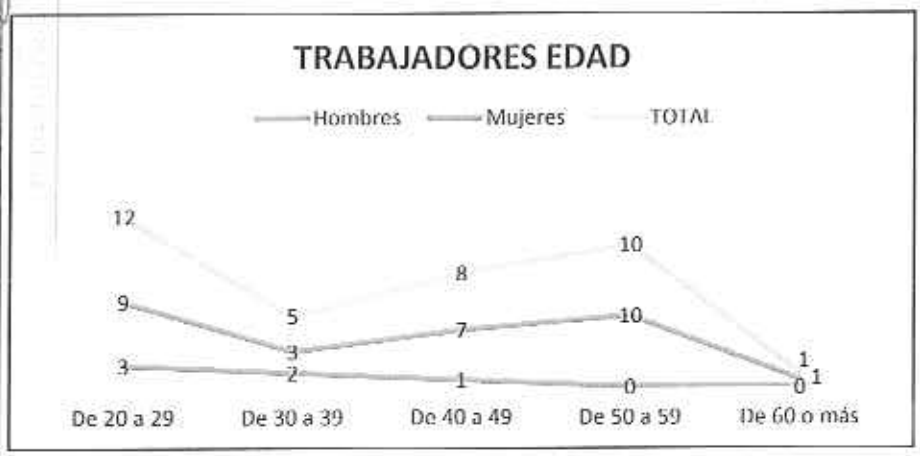
3. ORGANIZACIÓN DE LOS DISTINTOS SERVICIOS, CENTROS O FUNCIONES EN QUE SE DIVERSIFICA LA ACTIVIDAD DE LA ENTIDAD

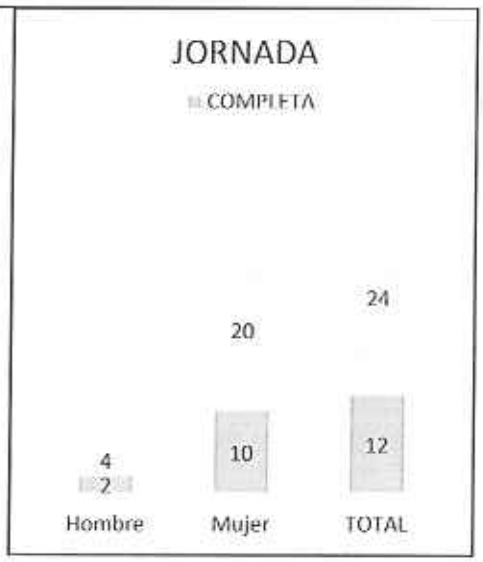
En 2018 comenzamos con ilusión el proceso de diagnóstico y reflexión del III Plan Estratégico de Aprodimax.
Cada cuatro años, APRODIMAX elabora un Plan Estratégico donde se recogen los objetivos para ese periodo de tiempo. El II Plan Estratégico de APRODIMAX(2015-2018) ha finalizado en este ejercicio. Por ello, en octubre 2018 comenzamos el proceso de definición y participación del nuevo Plan Estratégico de nuestra entidad. En el mes de diciembre 2018, el equipo transversal del proceso de planificación estratégica, en el que participan personas voluntarias, familiares, integrantes del equipo técnico, personas de la Junta Directiva, las direcciones de los servicios y personas con discapacidad, tras un diagnóstico y análisis de Amenazas y Oportunidades, ha definido las acciones a realizar a corto, medio y largo plazo por parte de Aprodimax, priorizando las acciones estratégicas más importantes, culminando así el borrador con la propuesta de la nueva estrategia para los siguientes cuatro años en Aprodimax (2019-2022), la cual deberá ser aprobada por la Asamblea General de Socios-as.

También en octubre de 2018 Aprodimax firma el compromiso de adhesión al Proyecto "Aplicación de Planes de Igualdad en entidades de voluntariado de ámbito estatal" en colaboración con la Federación de Mujeres Progresistas.

El objetivo principal del Plan de Igualdad es conseguir un ambiente libre de acoso y discriminación, fomentando la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres.

Cabe destacar que la plantilla de APRODIMAX, está altamente feminizada, de un total de 18 personas en plantilla, 15 son mujeres (83,33 %) y 4 hombres (16,67 %), siendo también mayoría en los puestos de responsabilidad y dirección.La entidad no está obligada legalmente a llevar a cabo este tipo de prácticas, al no contar con más de 250 trabajadores, pero Aprodimax quiere mantener una apuesta firme por la igualdad, como entidad socialmente comprometida.





APRODIMAX además es miembro de **PLENA INCLUSIÓN**, organización que representa en España a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, defendiendo los derechos y fomentando la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia. Plena inclusión está formada por 17 federaciones autonómicas y Aprodimax por territorialidad pertenece a **PLENA INCLUSION ANDALUCIA**..A través de ella hemos participado en las siguientes actuaciones:

- Participación en el Estudio sobre calidad profesional de trabajadores de centros de atención a personas con disdcapacidad intelectual en colaboración con la Universidad de Jaén.
- Participación en el Congreso Nacional "Retos de futuro para la atención de las personas con discapacidad intelectual con grandes necesidades de apoyo".
- Recogida de cartas de apoyo "Por el reconocimiento de la renta mínima de inclusión para las personas con discapacidad intelectual"
- Participación en el Programa de Empleo inclusivo.
- Formación continua para los profesionales de Aprodimax:
  - Taller sobre la Escuela de Pensamiento Libre
  - Taller on line de Prevención del abuso y la violencia sexual
  - Empleo personalizado
  - Formación Enfoque Centrado en la Persona
  - Encuentro para la transformación en Andalucia
  - Jornada de Concierto Social
  - Microlearning: Uso y Manejo de la Intranet de Plena Inclusión
  - Feria virtual de la Transformación
  - Accesibilidad Cognitiva
  - Seminario sobre Nuevos Modelos de Vivienda
  - Acción formativa sobre Apoyo Activo

Con el **Plan de Formación 2018 de Aprodimax** se pretende ttransmitir el conocimiento adecuado a cada miembro de la organización con el fin de que puedan desarrollar el compromiso asumido con cada uno de los-as usuarios-a, de las familias, de los financiadores y colaboradores y con la sociedad en general. En 2018 se han desarrollado **23 acciones formativas** diversas tanto dentro de nuestra organización como externas (on line y presenciales). Además hay que añadir la formación in situ y la realizada a través de las reuniones en cada una de las unidades funcionales.

Durante el mes de diciembre de 2018 se ha puesto en marcha **el proyecto " TRABAJANDO POR EL MAÑANA"** subvencionado por el área de la Presidencia de la Diputación de Huelva, con el que se ha informado y asesorado a las familias de personas con discapacidad intelectual en aquellas cuestiones que le han preocupado y se han recogido inquietudes y valoraciones sobre la calidad del centro y de sus profesionales con respecto a las personas con discapacidad intelectual. Estos datos se han tratado a través de visitas domiciliarias, trasladándose la trabajadora social contratada para este proyecto a cada domicilio familiar de las personas con discapacidad intelectual atendidas en los dos servicios de Aprodimax y actualizándose de este modo todos los expedientes tanto del CDO como de la RA.Con el desarrollo de este proyecto se ha podido detectar y conocer de primera mano las necesidades de las familias y se ha podido comprobar un cambio significativo de los padres en cuanto al aprendizaje de sus hijos, haciéndose más evidente una vinculación más eficaz entre las familias y profesionales de Aprodimax.

Por otro lado Aprodimax ha sido de nuevo auditada por la Fundación Bequal en diciembre 2018, en la fase de seguimiento tras la certificación realizada en 2016 en la **Certificación Bequal**.

Servicios y apoyos

3.1.- Enfoque

Partiendo del reconocimiento de la dignidad de cada persona y conscientes de la aspiración de todo ser humano a tener una vida plena y feliz, Aprodimax orienta sus procesos esenciales para proporcionar oportunidades y apoyos para que cada persona pueda desarrollar su propio proyecto de calidad de vida y alance resultados valiosos gracias a los servicios y apoyos que se le ofrecen.
Por tanto, el diseño de los programas y planes de apoyo se hace atendiendo a una doble perspectiva:

- **Planificación Centrada en la Persona**

Lo que es importante para la persona, es decir, los apoyos y recursos que requiere para mantener su seguridad y una vida saludable, para su autocuidado y para su vida cotidiana. La identificación de estas necesidades se realiza por medio de un proceso de evaluación multidisciplinar, basado en escalas estandarizadas, en encuestas abiertas, en entrevistas con familias y cuidadores principales y en la observación y revisión de registros.

Lo que es importante desde la persona. En este sentido juega un papel esencial la Planificación Centrada en la Persona, que consiste en un proceso de escucha y cambio personal, en el que cada persona cuenta con un grupo de apoyo formado por familiares, amigos y profesionales, para juntos identificar metas que formarán parte del proyecto personal de vida plena de cada usuario.
Teniendo en cuenta esta doble perspectiva, se identificarán los resultados personales para cada usuario y se trazan planes individuales de apoyo para que pueda alcanzarlos.
Los recursos de Coprodis se ponen al servicio de estos planes de apoyo, pero para conseguir su éxito será necesario implicar recursos naturales y comunitarios.

- **Apoyo Conductual Positivo** .Dentro del enfoque metodológico, hay que destacar el **Apoyo Activo** como estrategia y enfoque clave para la promoción de la participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en sus vidas y la mejora de su calidad de vida.Las estrategias de Apoyo Activo contribuyen a mejorar los niveles de participación de las personas y, como consecuencia, se reduce la frecuencia e intensidad de las conductas desafiantes teniendo un impacto positivo en la calidad de vida de la personas y de quienes le rodean.

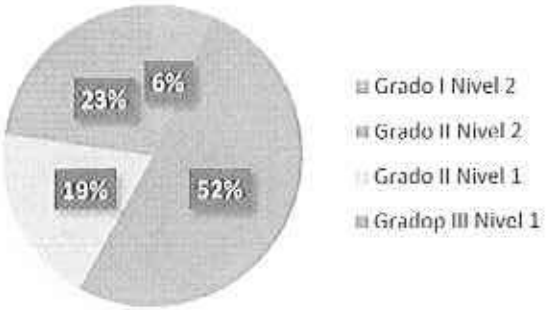
Las actividades desarrolladas en los servicios prestados por Aprodimax (CDO y RA) están definidas dentro del proceso clave de elaboración del Plan Personal de Apoyo (PC02) y desarrolladas en base a las dimensiones de calidad de vida señaladas por Sharlock y Verdugo. Establecer estas actividades en base a las dimensiones de calidad de vida, nos permite ofrecer una atención desde una perspectiva integral de atención a las personas con discapacidad intelectual que atendemos.

CALIDAD DE VIDA	1.1 Relaciones interpersonales
	1.2 Bienestar emocional
	1.3 Bienestar físico
	1.4 Desarrollo personal
	1.5 Bienestar material
	1.6 Autodeterminación
	1.7 Inclusión social
	1.8 Derechos
	1.9 Calidad de vida familiar

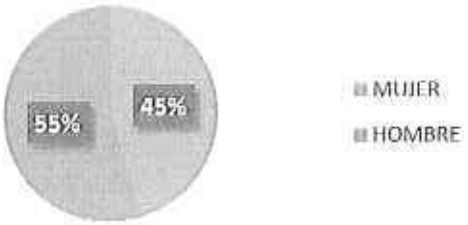
3.2.- Datos globales sobre la población atendida

A lo largo de 2018 se ha proporcionado apoyo a 31 personas con discapacidad intelectual a través de los diferentes servicios de Aprodimax, habiéndose producido a al final del año 1 baja, en residencia y 0 nuevas altas.
De las 31 personas de alta en el mes de diciembre, 17 son hombres y 14 mujeres, es decir, que la distribución entre hombres y mujeres es 54,84% de varones, frente a 45,16% de mujeres.
En cuanto a la edad, la media se sitúa en 42 años, siendo la edad máxima de 65 años y la mínima de 21.
La media de edad es más alta en residencia, siendo de 47,071 años en la residencia y 38 en CDO.
Todas las personas a las que apoyamos desde Aprodimax presentan discapacidad intelectual con necesidades de apoyo como se desprende en la valoración de su discapacidad o grado de dependencia en los siguientes gráficos:

Grado de dependencia



SEXO



ETIOLOGIA

USUARIOS CON REGISTROS DE ALTERACIÓN DE...

3.3.- Grupo de envejecimiento

Este programa se dirige a pcdi que presentan síntomas de envejecimiento adaptando las actividades a sus nuevas circunstancias, propias de personas de su misma edad, desde el modelo de envejecimiento activo. La estimulación cognitiva es uno de los objetivos prioritarios de este taller, que también busca trabajar los recuerdos de la propia biografía, como una mirada positiva hacia ella, lo que incide en su mayor bienestar emocional. Son **6 personas con discapacidad** las que se benefician de este taller.

3.4.- Grupo de Autogestores

En el año 2018 ha funcionado este grupo de Autodeterminación de Aprodimax que tiene un total de **8 usuarios-as,** participado en reuniones semanales donde se han abordado temas como el derecho a la intimidad, cómo participar más activamente tanto en el centro como en la comunidad, cómo vivir la sexualidad de forma segura y satisfactoria, y en general cómo defender los propios derechos.
También han participado este año en las siguientes actividades organizadas por la Federación Plena Inclusión :

- CURSO: Navegar en Internet de forma segura (proyecto europeo Safe Surfing).
- Participación en la elaboración del borrador del nuevo díptico de grupos de autogestores.
- Participación en la campaña #LosMartesTeCuento

Programa de Empleo Plena Inclusión

3.5.- Nuevas iniciativas desarrolladas en 2018

Taller de ajedrez terapéutico
Gracias a la colaboración del Club de Ajedrez "Jake al Rey " se han llevado a cabo 11 sesiones semanales para estimular, entrenar y rehabilitar las funciones cognitivas a través del ajedrez.

Taller de pintura
Gracias a la colaboración de una voluntaria se ha llevado a cabo un taller de expresión artística a través de la pintura.

Gerontoginmasia
Este año se ha iniciado este taller de gimnasia para mayores desde donde se fomenta la actividad física saludable en las personas con discapacidad que presentan deterioro físico o síntomas de envejecimiento. En el taller participan tanto los usuarios de más edad, como los que deseen mantenerse saludables.

3.6.- Apoyo a familias

La familia constituye el sistema de apoyo principal de las personas con discapacidad, además de ser el espacio fundamental de relación interpersonal y de inclusión.
Conscientes de esta importancia se desarrollan distintas estrategias para que las personas, especialmente las que viven en la residencia, puedan mantener su vínculo familiar.
En el año 2018, el 100 % de los usuarios, tienen un familiar de referencia. El 25,80% están incapacitados asumiendo la tutela 97% los familiares y 3% fundación tutelar.

Las familias requieren determinados apoyos que les permitan el pleno desarrollo de todos sus miembros y tener una vida de calidad. En este sentido, el Servicio de Apoyo y respiro Familiar de APRODIMAX supone un apoyo fundamental en el cuidado y atención a la persona con discapacidad, favorece dinámicas familiares y de pareja normalizadas, así como el alivio y reducción del estrés familiar.

La actividad básica de este Programa de Apoyo a familias de Aprodimax es el cuidado de personas con discapacidad intelectual, con el objeto de ofrecer un "Respiro" a las personas que normalmente las atienden. A lo largo de 2018 se han realizado 5 acciones de respiro (modalidad estancias en RACO de media y larga duración) lo que ha supuesto un 100% de las solicitudes planteadas a nivel privado, a través del Programa de Apoyo a las Familias que Aprodimax tiene para tal fin. La satisfacción de las familias con este servicio ha sido muy positiva.

3.7.- Apoyo a la Formación de nuevos profesionales.

Se han ofertado los centros de Aprodimax para la realización de Prácticas Curriculares. Con ello se ha pretendido ofrecer una experiencia práctica profesional a personas que en un futuro van a desarrollar tareas con nuestro colectivo, colaborar en la formación de valores y actitudes para trabajar con personas con discapacidad intelectual que potencien el empoderamiento, la participación y ciudadanía activa y, además, prestar colaboración con la labor desarrollada por otras entidades que necesitan de centros tanto para realizar las prácticas como para promover valores de igualdad, solidaridad, responsabilidad e inclusión.
Durante el ejercicio 2018 se llevaron a cabo los siguientes acuerdos de colaboración:

- Convenio con la Universidad de Huelva: Prácticas de Grados: 1 alumna Psicología, 2 alumnas de Educación Social. 1 alumna Master Educación Especial
- Convenio de colaboración formativo con el C.F.P. Nuestra Sra. De las Mercedes para 1 alumno de F.P.B. Servicios administrativos.
- Convenio con la Universidad Europea del Atlántico y la UNINI para el desarrollo de prácticas académicas externas para 1 estudiante del Master Universitario en Resolución de Conflictos y Mediación.

- Convenio de colaboración entre IES Delgado Hernandez, el Ayuntamiento de Bollullos del Condado y Aprodimax para realizar trabajos en beneficio de la comunidad, acogiendo a 1 alumno de secundaria en cumplimiento de una sanción de expulsión escolar.

- Convenio de colaboración entre Aprodimax y el CEIP Virgen del Carmen de El Rompido (Huelva) para promover actividades de igualdad e inclusión en dicho centro escolar.

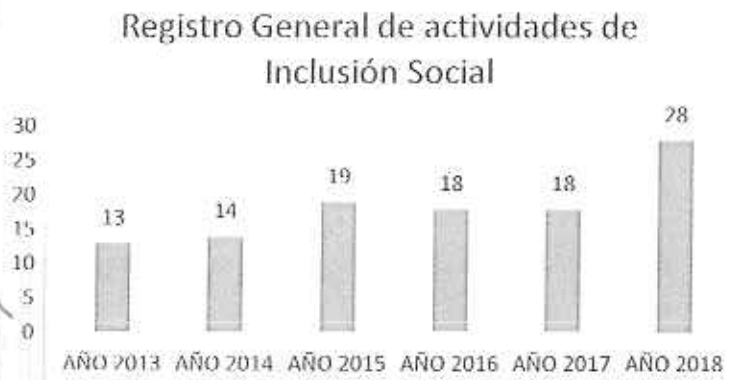
- Acuerdo de colaboración entre la Asociación HACAN y Aprodimax para apoyo en la ejecución de medidas judiciales en medio abierto,inserción de menores o jóvenes tutelados y extutelados y/o en situación de riesgo y exclusión social.1 Medida ejecutada.

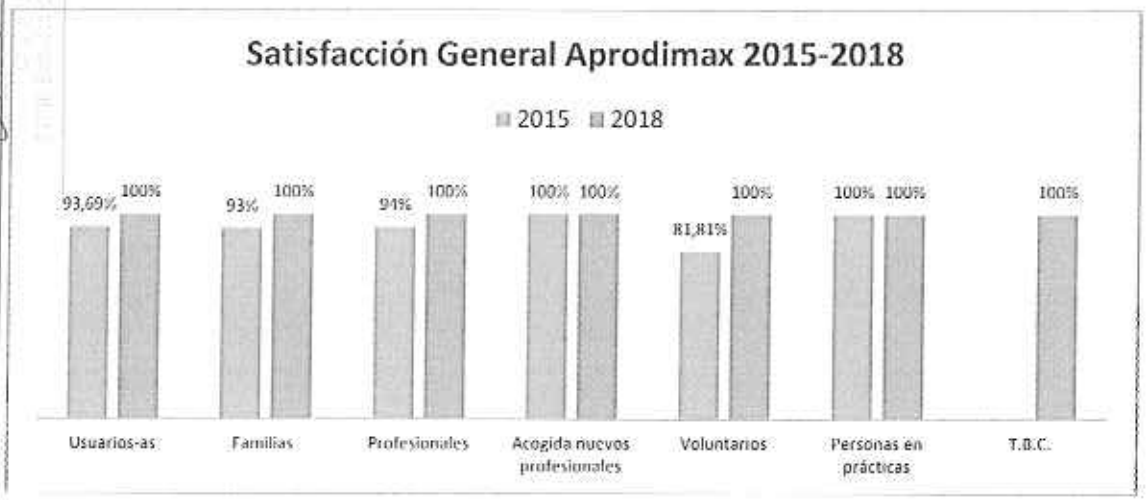
3.8.- Apoyo a la Inclusión

Aprodimax ha utilizado constantemente los distintos medios de comunicación como instrumento para hacerse visible en el entorno y fomentar la inclusión social del colectivo objeto de su misión. Las siguientes redes sociales han sido su principal vía de comunicación:

a. http://www.aprodimax.org
b. https://www.facebook.com/aprodimax/

Por otra parte se han llevado a cabo a lo largo del año distintas actividades culturales y recreativas en la comunidad, donde han participado las personas con discapacidad y sus familiares, aumentando en 2018 tanto la satisfacción como el número de actuaciones y la participación como se refleja en las siguientes graficas:





Firma de la Memoria por los miembros de la Junta directiva u órgano de representación de la entidad

Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
Mercedes López Lagares	Presidenta	
Francisco Ruiz Gutiérrez	Vicepresidente	
Isabel Iglesias Ruiz	Secretaria	
Cristina Pera lagares	Tesorera	
Magdalena Martín Barragán	Vocal	
José M.ª Asuero Mairena	Vocal	
Cristina Alonso Casado	Vocal	